



CAHIER DU CONSEIL SYNDICAL
DU 12 NOVEMBRE 2019
à 12h30 à V-3650

0) Ouverture et procédures

Proposition 0.1

Que l'on ouvre le conseil syndical à 12h49

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition 0.2

Que Lucile anime et que Edith prenne les notes du conseil syndical.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition 0.3

Que l'on adopte l'ordre du jour suivant

0. Ouverture et procédures

1. Tour de table et bilans des comités

2. Élections

3. Demandes de subvention

4. Changement du Programme Expérience Québec (PEQ)

5. Formation sur les violences à caractère sexuel (VACS)

6. Calendrier des activités

7. Varia

8. Levée

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

1) Tour de table et bilan des comités

Proposition 1.1

Que l'on procède à un tour de table.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Rappel des comités de travail :

- Comité sur les enjeux de diversité sexuelle et de genre (DSG)
- Colloque du jeudi 14 novembre au samedi 16.

- Comité féministe
 - Colloque du jeudi 14 novembre au samedi 16.
- Comité externe
 - Rencontre AFPC vendredi dernier, le 8 novembre;
 - Prochaines instances : congrès de la FTQ, fin novembre;
 - Mobilisation au sujet des modifications apportées au PEQ;
 - Alliance avec Comité diversité de l'AFPC pour faire une motion contre les différents lois et mesures du ministre Jolin-Barrette au congrès de la FTQ.
- Comité de mobilisation
 - Prochaine rencontre le 27 novembre.
- Comité de négociation
 - Très satisfait.es de l'après-midi de réflexion du 6 novembre;
 - Une membre a quitté le comité, il y aura élection plus tard dans le Conseil Syndical.

2) Élections

Proposition 2.1

Que X, Y et Z présentent leur candidature au poste de délégué.e.

Proposée par

Appuyée par

Adoptée à l'unanimité

Proposition 2.2

Que l'on élise X, Y et Z au poste de délégué.e.

Proposée par

Appuyée par

Adoptée à

Proposition 2.3

Que X, Y et Z présentent leur candidature sur les comités de travail.

Proposée par

Appuyée par

Adoptée à l'unanimité

Proposition 2.4

Que l'on élise X, Y et Z sur les comités de travail.

Proposée par

Appuyée par

Adoptée à

3) Demandes de subvention

Proposition 3.1

Que la responsable des finances présente les demandes de subvention de la session d'Automne 2019 et présente ses suggestions

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Proposition 3.2

Que l'on tienne une plénière de 10 minutes sur l'octroi des subventions

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Le Conseil Syndical est d'accord pour dire que la présentation de la responsable des finances est juste est bonne. Effectivement, les organismes de vulgarisation répondent aux critères de subventions universitaires, contrairement à des organismes inscrit dans la communauté.

Proposition 3.3

Que l'on octroie les subventions comme suit:

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

4) Changement au PEQ

Proposition 4.1

Que l'on tienne une plénière de 10 minutes sur l'implication du SETUE dans la mobilisation autour du changement du PEQ

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

Dès que la CAQ a annoncé sa loi modifiant le Programme expérience québécoise ("PEQ"), le SÉTUE s'est joint et a participé à la mobilisation étudiante. Notamment l'AFESPED, a organisé une soirée d'informations et de mobilisation le mercredi 30 octobre. Environ 200 personnes étaient présentes - des travailleurs et des travailleuses, des étudiant.es au DEP, au CÉGEP et à l'Université.

L'assemblée a décidé de participer à la manifestation du dimanche 17 novembre, au départ l'idée était de dénoncer la loi modifiant le PEQ, maintenant la manifestation vise à fêter la victoire (partielle) soit la suspension de la modification. Également, un comité de mobilisation s'est formé pour travailler plus largement sur l'immigration. Le comité aura lieu, demain, mercredi soir, le 13 novembre, à 17h30.

Appelé à des journées de grèves, vendredi 22 novembre, 11h au Square-Victoria, parce que le ministre Joli-Barrette fait une conférence devant la chambre des commerces pour présenter sa perspective sur l'immigration.

beaucoup de nos membres sont étranger.es. e lutte syndicale et politique.

Nous partagerons les pages Facebook des événements.

Les personnes déléguées pourraient faire des tournées

Au début assemblée générale de grève, suspension de la loi, ce n'est plus l'objectif mais désir d'informations et d'adopter des propositions de possibilité de grève si désuspension.

5) Formation sur les VACS

Proposition 5.1

Que l'on tienne un plénière de 10 minutes sur la mise en place et sur la rémunération de la formation sur les VACS du réseau des Universités du Québec

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité

La loi 151 oblige toutes les institutions d'enseignement supérieur d'adopter une politique pour prévenir les VACS et de former

Le comité permanent reste silencieux à cet égard. Ce qui était prévu c'était une formation pour les étudiant.es, pour les employé.es et finalement pour les étudiant.es employé.es, parce que situation bien différentes. De plus, comme employé.es doit être \$ pour être formé.

Comité a dit qu'il en parlerait au RH. Au pire les étudiant.es employé.es feront la formation étudiante. Finalement aucun retour, malgré plusieurs courriel pour voir la formation, mais aussi au sujet de la rémunération. Jamais demandé ce que nous en pensions.

En ligne depuis hier, le 11 novembre. Comme employé.es on est invité à la suivre. Sur la plateforme, on dit que si on a le double statut, il faut utiliser notre code MS étudiant.

Contact avec radio-canada, pression médiatique possible.

D'ailleurs les étudiant.es qui siègent sur le comité ne sont pas rémunérés.

Est-ce qu'il serait stratégiquement intéressant de suivre la formation, puis d'écrire au RH à savoir si la formation sera payée et finalement, faire un grief individuel.

Même si on l'a suit comme étudiant.e, l'UQAM ne remplira pas ses obligations parce que tout le SÉTUE ne l'aura pas suivi. Du moins, pas en tant qu'employé.e.
Le 2 décembre, l'UQAM doit rendre des comptes au ministère.

Au sujet du grief, la jurisprudence dit que si l'obligation de suivre une formation vient initialement de la loi, ce n'est pas une formation exigée par l'employeur au sens de *La loi sur les normes du travail*. Par contre, la convention collective prévoit que l'employeur doit maintenant un environnement sain et exempt de harcèlement. Donc double obligation légale et conventionnelle.

La formation spécifique aux employé.e étudiant.e existe, mais impossible d'y avoir accès.

Le but : former le mieux possible;

Le but de l'employeur : déboursier le moins possible.

Est-ce qu'on sait ce qui se passe dans les autres universités. Est-ce qu'il y a juste l'UQAM qui avait prévu une formation spécifique aux employé.es étudiant.es.

Proposition qu'on fasse des associations étudiantes, nos alliées. Ça pourrait mettre de la pression sur l'employeur. Les associations ont des mandats de solidarité.

Hésitation à mobiliser les associations, parce qu'on serait encore lié au statut étudiant. Et on voudrait encourager les étudiant.es à la suivre, non?

6) Calendrier des activités

13 novembre, 17h30	RM-120	Comité de mobilisation uqamien (PEQ)
14 novembre, 17h30	Touski	Soirée de projection de courts métrages féministes et discussion
15 novembre 9h30-21h 16 novembre 11h30-17h30	PK-1140 PK-1150	Colloque syndical : Quels genres de travail? Réflexions transféministes sur la précarisation (bouffe gratuite)
15 novembre, 22h	La Shop	<i>good work: tanné-e-s d'être précaires</i> (soirée dansante)
17 novembre		Manif du PLQ sur le PEQ

18-21 novembre	UQAM	Semaine de tournées départementales de fin de session
22 novembre		Comité d'accueil à Jolin-Barette (PEQ)
semaine du 25 nov	UQAM	Assemblée délibérante sur le PEQ
27 novembre, 12h30	V-2385	Comité mob du SETUE : journal de la rentrée H2020
29 novembre		Peut-être une manif sur la crise climatique

7) Varia

L'être d'un être est de persévérer dans son être.
 Spinoza, *Ethique*, Livre III, proposition 6

8) Fermeture

Proposition 8.1

Levée à 13h56

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adoptée à l'unanimité